



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА
Број: 01-1/3527
ДАТУМ: 20. 10. 2011. ГОДИНЕ
КРАГУЈЕВАЦ

На основу члана 137 став 1 и 3 Статута Факултета инжењерских наука у Крагујевцу, чл. 30 став 1 Закона о раду (Сл. Гл.РС. бр. 24/05) и чл. 65 Закона о високом образовању (Сл. Гл. РС бр.21/2002, закључује се

УГОВОР О РАДУ

Између:

- **Факултета инжењерских наука у Крагујевцу**, Ул.Сестре Јањић бр. 6 кога заступа Декан Факултета инжењерских наука др Мирослав Бабић, редовни професор и
- др **Јованке (Костадина) Лукић**, редовног професора, доктора техничких наука са пребивалиштем у Крагујевцу, [REDACTED]

Број радне књижице [REDACTED]

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да је др Јованка Лукић, доктор техничких наука засновала радни однос на Машинском факултету 02.04.1990. године у звању асистента-приправника
- да је у звање доцента изабрана одлуком Изборног већа Машинског факултета од 04.04.2002. године.
- да је одлуком Стручног већа за техничке науке Универзитета у Крагујевцу бр. 1657/5 од 14. 12. 2006. године изабрана у звање ванредног професора.
- да је одлуком Сената Универзитета у Крагујевцу од бр.1324/1 29. 09. 2011. године изабрана у звање редовног професора на неодређено време за уже научне области Моторна возила и Друмски саобраћај.

Члан 2.

Запослени се обавезује да послове због којих је засновао радни однос обавља у Крагујевцу а уколико буде потребно и ван седишта Факултета.

Члан 3.

Запослени ће обављати послове наставника у звању редовног професора:

1. у области припреме извођења наставе на основним студијама
 - а. остваривање свих области наставе на студијама за иновацију звања као и на студијама за остваривање програма стручног образовања и усавршавања,
 - б. сталном стручном и научном усавршавању

- с. учествују у раду катедре, Научно наставног већа и других стручних органа и комисија Факултета и Универзитета
- 2. у области научно-истраживачког рада који се састоје у
 - а. сталном стручном и научном усавршавању
 - б. праћење домаће и стране литературе
 - с. објављивање научних и стручних радова
 - д. учествовање у раду на научно-истраживачким и развојним пројектима

Члан 4.

Распоред радног времена одређен је распоредима обављања наставе. Недељно радно време запосленог износи 40 часова од којих 20 часова за обављање свих облика наставе и 20 часова за научно-истраживачки рад. Факултет утврђује распоред дневног радног времена а по потреби може извршити у складу са Законом и прерасподелу радног времена, уз консултацију са запосленима. Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена ако то захтева потреба процеса рада на Факултету што одређује Декан Факултета.

Члан 5.

Запослени има право на :

- 1. Одмор у току рада у трајању од 30 минута а користиће га зависно од потребе процеса рада и у договору са непосредним руководиоцем;
 - 2. Одмор између два узастопна радна дана од најмање 12 часова непрекидно;
 - 3. Одмор у току седмице у трајању од најмање 24 часа непрекидно
 - 4. Годишњи одмор у складу са Законом и Посебним колективним уговором за универзитетско образовање.
- Факултет посебним решењем одлучује о дужини времена и начина коришћења годишњег одмора.

Члан 6.

Запослени има право на плаћено одсуство у трајању од седам радних дана у календарској години у случајевима:

- Ступање у брак 5 радних дана
 - Ступање у брак члана уже породице 2 радна дана
 - Рођење детета 5 радних дана
 - Смрт родитеља, усвојоца, брата или сестре запосленог, као и смрт лица које живи у заједничком породичном домаћинству запосленог 5 радних дана
 - Заштита и отклањање штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарним непогодама 3 радна дана
 - Селидба сопственог домаћинства 3 радна дана
 - полагање стручног или другог испита 1 радни дан а највише 6 радних дана у току календарске године
 - учествовање на разним такмичењима која се организују од стране синдиката најмање по један радни дан у зависности од удаљености места одржавања такмичења
 - коришћење организованог рекреативног одмора у циљу здравствене превенције и спречавања инвалидности 7 радних дана
- Одсуство у случајевима из става 1 алинеја 3 и 4 овог члана не урачунава се у максимални број дана плаћеног одсуства у току једне календарске године.

Запослени има право на плаћено одсуство и у дужем трајању у случајевима прописаним Законом о универзитету и другим случајевима.

- На учешће у студијским или експертским групама од значаја за интерес Факултета до три месеца.

Уз захтев за плаћено одсуство запослени је дужан да достави одговарајуће доказе.

За дане плаћеног одсуства запослени има право на накнаду у висини плате коју би остварио да је у те дане радио.

Члан 7.

Факултет ће запосленом одобрити неплаћено одсуство у трајању до пет радних дана у календарској години ако за то, у конкретној ситуацији постоје оправдани разлози.

Факултет може запосленом да одобри неплаћено одсуство и у дужем трајању од пет радних дана. У том случају запосленом мирују права и обавезе из радног односа.

Уз захтев Декану за неплаћено одсуство запослени је обавезан да приложи одговарајуће доказе.

Члан 8.

Факултет се обавезује да запосленом:

1. Благовремено уплаћује за пензијско инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.
2. Исплаћује плату два пута месечно а најмање једном у месецу за претходни месец, а да обрачун плате врши **на основу коефицијента радног места (30,19)** утврђеног Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета а сагласно Закону, Колективним уговорима и овом уговору увећане у складу са чланом 12 Закона о платама у државним органима и јавним службама.
3. Исплаћује увећање плате:
 - a. од 0,5% цене рада за сваку пуну годину рада,
 - b. за рад на дан државног и верског празника за 110%
 - c. за рад ноћу (између 22,00 и 6,00 часова наредног дана) и за рад дужи од пуног радног времена за 26%
 - d. по основу процењених резултата рада до 30%
 - e. по основу функционалног додатка
4. Исплаћује накнаде:
 - a. у висини 100% плате коју би остварио да ради за време одсуствовања са рада на дан државних и верских празника, због годишњег одмора, позива државног органа и привремене неспособности за рад проузроковане повредом нараду и професионалним обољењима.
 - b. У висини 65% од плате због привремене неспособности за рад због болести ако законом није другачије одређено
 - c. због повећаних трошкова на име превоза у јавном саобраћају ради доласка на рад и повратка са рада, дневница за исхрану на службеном путу у земљи и дневница на службеном путу у иностранству.

Члан 9.

Факултет и запослени су сагласни да се плата запосленог може умањити на писмени предлог непосредног руководиоца запосленог у случају:

- неоправданог одсуства са посла за време када је обавезна присутност

- несавесног чувања службених списа или података
 - недоличног понашања (вређања, омаловажавања, обраћања на начин којим се не поштује личност и достојанство или на други начин испољено непоштовање трећих лица – странака, других запослених и студената).
 - неоправданог изостајања са посла 1 радни дан у току месеца
 - одбијање послова у оквиру стручне спреме
- Умећење плате врши се једнократно од прве наредне исплате плате у износу до 30% од износа месечне плате.

Члан 10.

Факултет и запослени су сагласни да се плата запосленог може увећати на писмени предлог непосредног руководиоца запосленог у случају:

- повећања обима посла и
- нарочитог залагања запосленог на послу.

Увећање плате се врши при првој наредној исплати плате у износу до 30% од износа месечне плате.

Члан 11.

Факултет је дужан да запосленом исплати:

- отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију или при престанку радног односа по сили закона у висини утврђеној Законом, односно општим колективним уговором.
- солидарну помоћ утврђену Законом о раду, Посебним колективним уговором за универзитетско образовање, по основама и висини ослобођеној плаћања пореза
- јубиларну награду за године рада на Факултету у висини од 50% просечне зараде по запосленом на Факултету и то: за 10, 20 и 30 година рада .

Члан 12.

Запослени је дужан да Факултету накнади штету учињену намерно или из крајње непажње.

Висину штете из претходног става, околности под којим је учињена и начин надокнаде утврђује Декан Факултета, на основу предлога трочлане комисије коју именује Декан Факултета.

Члан 13.

Запосленом престаје радни однос отказом уговора о раду, за следеће повреде јавних обавеза:

1. Неблаговремено, несавесно и немарно обављање радних обавеза
 2. Незаконито располагање средствима
 3. Одавање пословне, службене и друге тајне утврђене законом, колективним уговором или општим актом Факултета.
 4. Фалсификовање новчаних и других докумената
 5. Недолично понашање према осталим запосленима, студентима, странкама, туча и сл.
 6. Неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета.
- Отказом уговора о раду, запосленом престаје радни однос за учињене повреде радних обавеза из члана 44 став 1 Општег колективног уговора ако су повреде учињене намерно из грубе непажње или ако су проузроковале теже штетне последице.

Члан 14.

Запослени има право ако сматра да је овим уговором повређено његово право да покрене спор пред надлежним судом у року од 15 дана од дана достављања овог уговора.

Члан 15.

Запослени при потписивању овог уговора изјављује да нема сметњи које могу утицати на квалитетно и несметано обављање послова који проистичу из члана 4 овог уговора.

Члан 16.

На сва питања која нису обухваћена овим уговором непосредно се примењују одредбе Закона.

Члан 17.

Уговор ступа на снагу даном његовог потписивања.

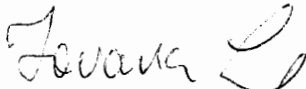
Члан 18.

Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих по два задржава свака уговорна страна.

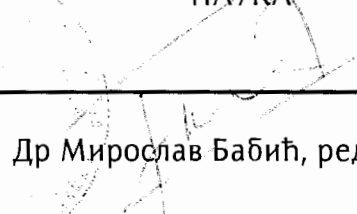
У Крагујевцу 20. 10. 2011. године

ЗАПОСЛЕНИ

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА



Др Јованка Лукић, ред. проф.



Др Мирослав Бабић, ред. проф.

И.С.